

ПРОДУКТИВНЫЕ СОТРУДНИКИ – ЗАЛОГ УСПЕШНОЙ КОМПАНИИ

Алматы, Казахстан

Каждому руководителю хотелось бы, чтобы его сотрудники были максимально эффективны в работе. Как этого добиться?
Ответ – на семинаре тренинге.

Стоимость участия в семинаре – 9.800 тенге за одного человека (с учетом НДС).

По окончании обучения выдается сертификат.

Организатор: «МЦФЭР-Казахстан»

Лектор: Терещенко С. В. – автор уникальной авторской методики пятиступенчатой диагностики персонала, участник международных HR-конференций, стаж работы руководителем в казахстанских и международных компаниях – более 15 лет.

Дата проведения: 27 мая 2011 года.

Место и время проведения: Университет Кимэп, холл1, новое здание.

План семинара:

10.00-13.00 – Первый блок.

Тема: В чем причины низкой эффективности сотрудников.

1. Почему возникает вопрос «Где найти нормальных сотрудников?».
2. Что делать, если у компании прибыль меньше, чем могла бы быть, а коллектив требует повышения зарплат.
3. Как побудить сотрудников делать именно то, что нужно для процветания компании.
4. Что важно знать руководителю о компании в целом и о сотрудниках в частности, чтобы увеличить прибыль.
5. Как руководитель может воздействовать на сотрудников с целью повышения эффективности их работы.

14.00-16.00 – Второй блок.

Тема: Сотрудники – самый ценный капитал компании. Что можно сделать, чтобы данный капитал приносил максимальную прибыль.

1. Как организовать работу, чтобы каждый сотрудник полностью исполнял свои должностные обязанности и приносил максимальную пользу для компании.
2. Что поможет сэкономить деньги и время и добиться высокой эффективности сотрудников.
3. Где искать ответ на вопрос: «Я вижу, что каждый мой сотрудник старается на благо компании, почему тогда результат оставляет желать лучшего?».
4. Как бороться с приемом «Имитация Бурной Деятельности».
5. Как из общей массы сотрудников безошибочно выявить «Имитаторов Бурной Деятельности».

16.00-17.00 – Ответы на вопросы аудитории.

В стоимость семинара входит:

- 1) Раздаточный материал.
- 2) «Библиотека кадровика» модели управления персоналом, выпуск 2011 года. – в издании обобщен передовой опыт зарубежных стран, проанализированы различные концепции системы управления трудовыми ресурсами. Представлена авторская разработка С.В. Терещенко – «Система качественного отбора кандидатов. Метод пятиступенчатой диагностики» - позволит самостоятельно разработать оптимальную модель управления персоналом с учетом специфики вашей компании.

Продолжительность – 7 академических часов, с 10.00 до 17.00. Кофе-брейк – с 13.00 до 14.00.

AvizInfo.kz

1/2

Вы можете получить ответы на интересующие вас вопросы, позвонив по многоканальным телефонам: Тел./факс: +7 (727) 32-36-212, 32-36-213, 32-36-214.

Ольга Азбель. тел.: +7 (727) 3236-212 (вн. 283), моб: +7 777 263 41 10. e-mail: azbel@mcftr.kz

Цена: **9 800 ₸**

Тип объявления:
Услуги, предлагаю

Торг: --

Азбель Ольга

+7 (727) 32-36-212