

Казахстанская компания «HR standart»



Алматы, Казахстан

Консалтинговая компания «HR стандарты» помогает разработать и внедрить наиболее оптимальную систему обучения и развития сотрудников, нацеленную на удовлетворение потребностей бизнеса.

Этапы разработки и внедрения системы обучения сотрудников:

1. Диагностика текущей ситуации. Ознакомление со стратегией компании. Сбор и анализ ключевых данных. Определение целей и задач. Практический семинар для менеджеров компании. Создание и обучение рабочей группы.
2. Разработка и утверждение плана. Создание графика работ. Совместно с командой менеджеров вырабатывается система обучения для ключевых позиций, согласованная со стратегическими целями компании.
3. «Пилотный» модуль. Разработка индикаторов качественного обучения. Поставлены высокие стандарты. Определяются принципы поощрения/наказания по результатам обучения. Даются рекомендации, позволяющие улучшить взаимодействие с сотрудником, для достижения лучших бизнес-показателей. Проводятся обучающие сессии с участниками проекта.
4. Корректировка. Сбор и обработка обратной связи. Внесение изменений, корректировка материалов, подготовка финальных документов. Осуществление процедур контроля и отчетности. Ликвидация возникших сложностей и нестыковок в работе системы. Проводятся обучающие сессии.
5. Утверждение документации.

Сроки внедрения проекта: в зависимости от специфики организации.

Предлагаем проведение обучающих мероприятий.

«Успешная команда» - сплачивает коллектив, позволяя построить лучшие отношения, необходимые для дальнейшей работы. Тренинг дает возможность разобраться в индивидуально-психологических особенностях взаимодействия сотрудников, при необходимости внести коррективы в распределение функций между ними.

В программе:

- Командное видение целей компании. Корпоративные ценности и миссия компании. Командная стратегия.
- Мотивация и потенциал команды. Навыки командного взаимодействия.
- Групповое принятие решений. Распределение ролей и функций. Сотрудничество и соперничество. Баланс сил.
- Руководство командой. Управление и координация.

«Секреты опытного руководителя». Тренинг создан на основе опыта практической работы с менеджерами проектов и первыми руководителями организаций. Ожидаемый результат – понимание участниками правил формирования и восприятия образа лидера в сфере бизнеса, получение нового инструментария, совершенствование навыков руководителей в управлении командой.

В программе:

- Психология лидерства, функции лидера. Стили лидерства.
- Постановка целей. Расстановка приоритетов. Принятие решений. Делегирование.

- Харизма и имидж. Навыки успешных публичных выступлений.
- Эффективное управление. Техники влияния и воздействия.
- Управление временем. Технологии построения команды.
- Повышение эффективности командного взаимодействия.
- Управление изменениями и конфликтами в организации.

«Искусство постановки целей». Предлагаемые техники позволяют повысить индивидуальную эффективность каждого сотрудника.

В программе:

- Время как ключевой ресурс. Эффективные установки в самоорганизации.
- Поведенческие стратегии, приводящие к потере времени.
- Анализ использования и потери времени. Менеджмент «одной минуты».
- Процесс постановки целей. Переформирование проблем в задачи. Дерево целей.
- Формула приоритетности. Матрица Эйзенхауэра. АБВ – анализ. Принцип Парето.
- Методы планирования. План-график. График Ганта.
- Организация переговоров, собраний и совещаний.

«Управление проектами» формирует понимание ключевых принципов проектного менеджмента.

В программе:

- Постановка целей проекта. Разработка устава и плана проекта по срокам, финансам, персоналу и т.п. Разработка сводного плана, отчетов и т.п.
- Разработка системы контроля реализации проекта.
- Управление рисками и изменениями проекта.
- Формирования и управления командой проекта.
- Применение Microsoft Project для управления проектом.
- Внедрение проектного менеджмента и создание корпоративной системы управления проектами.

«Разработка корпоративных компетенций». Суть разработки модели компетенций заключается в формулировании одобряемых в Компании стилей поведения, которым должны следовать все сотрудники, или сотрудники, занимающие определенные должности.

В программе:

- Различные методы разработки компетенций.
- Знания плюсов и минусов различных методов оценки компетенций.
- Принципы работы с кадровым резервом на основе компетенций.
- Модель построения системы управления персоналом на основе компетенций.
- Профиль должности.

«Управление знаниями». Освещаются основные этапы внедрения данного метода в повседневную жизнь организаций.

В программе:

- Мировые практики. Что такое управление знаниями и информацией?
- Инструменты и методики.
- Сеть контактов и сообщества практиков.
- Обучение «до». Обучение «в процессе». Обучение «после».
- Создание среды. Наставники, ученики и коллеги.

«Корпоративные коммуникации». Тренинг нацелен на предоставление различных инструментов корпоративных коммуникаций, каждый из которых является наиболее эффективным при определенных обстоятельствах.

В программе:

- Определение целевой аудитории для коммуникации
- Определение и проработка стратегии и целей коммуникации
- Разработка ключевых идей и сути корпоративных сообщений
- Определение и тщательное планирование тактики и средств коммуникации
- Проверка эффективности и внесение изменений в план коммуникации

Изложение материала выстроено в форме минилекций, мозговых штурмов, деловых игр и упражнений. Программы могут быть скорректированы с учетом потребностей компании Заказчика. При необходимости программа может быть расширена в зависимости от глубины изучения той или иной темы.

Ведение проекта создания системы обучения дает возможность в будущем проводить собственными силами адаптацию данной технологии в других подразделениях компании Заказчика.

Компания «HR стандарты» предоставляет консалтинговые услуги по всему спектру вопросов взаимоотношений сотрудника и предприятия. Наши специалисты имеют опыт внедрения предлагаемых профессиональных инструментов, позволяющих создать успешно функционирующую систему на уровне международного кадрового менеджмента.

Цена: **1 \$**

Тип объявления:
Услуги, предлагаю

Торг: уместен

Сагановский Михаил

7012109041