

## Курсы повышение квалификации HR-менеджеров



Алматы, Казахстан

Учебно-консалтинговый центр "А+KADRY" приглашает на повышение квалификации HR-менеджеров для профессионального освоения основы технологии управления персоналом, управленческих навыков и подняться до уровня HR-директора. Предлагаемые программы (от 12 до 65 ак.часов), позволяют слушателям профессионально и компетентно организовать автоматизированную HR-службу на базе "1с:Зарплата и Управления персоналом для Казахстана 8.2"(актуальной редакции). Имеется возможность пройти обучение и без применения 1с:ЗУП по отдельным функциям кадрового менеджмента и поэтапно освоить по 12 ак.часов каждую профессию HR-менеджера по отдельности:

HR-менеджер по подбору персонала; HR-менеджер по профессиональной адаптации персонала; HR-менеджер по обучению и развитию персонала; HR-менеджер по оценке и аттестации персонала; HR-менеджер по мотивации и KPI персонала и т.д.

1.В программе "Современные технологии управления персоналом на основе "1с:ЗУП 8.2" рассматриваются практика развития профессиональных и управленческих компетенции HR-менеджера и HR-директора, автоматизация бизнес-процессов. Заказчику предоставляется право выбора нужного объема и содержания программы с учетом специфики кадрового менеджмента в определенной отрасли экономики (торговля, транспорт, строительство и т.п.). Каждый заказчик пройдет полную переподготовку, получая знания и адаптированные навыки под свою конкретную профессиональную деятельность с использованием платформы "1с:ЗУП 8.2" по следующим вопросам управления персоналом: Проектирование и организация деятельности службы управления персоналом; Разработка и реализация кадровой политики в соответствии со "Стратегией "Казахстан 2050" и компании; Планирование оргструктуры и численности персонала; Проектирование профессиограмм на основе компетентностного подхода и подбора персонала; Проектирование и проведение интервью с соискателями на основе заданных наборов компетенции по каждой должности с вводом их в "1с:ЗУП 8.2", перечня вопросов и оценочных критериев; Адаптация, стажировка и наставничества персонала; Обучение и развитие персонала; Оценка (на уровне подбора и в процессе дальнейшей деятельности) и аттестация персонала; Мотивация персонала; Формирование развитие кадрового резерва; Управление конфликтами и разрешение трудовых споров; Управление текучестью кадров. Преподаватель с профессиональным опытом работы - 25 лет на одном рабочем месте в должности начальника кадровой службы крупного предприятия (до 7000 работающих) научит Вас на профессиональном уровне.

Занятия проводится индивидуально (1-3 чел.) в виде мастер-класса. По окончании курса каждый слушатель проходит тестирование для получения Сертификата. Предоставляется бесплатная консультация в течение 1-го месяца. Содействие в трудоустройстве. Составление нового резюме с учетом полученных знаний и подготовка к собеседованию. Постоянно предусматривается СИСТЕМА СКИДОК - в честь, ОРАЗЫ и ОТПУСКНОГО СЕЗОНА, ВЫПУСКНИКАМ ВУЗов и БЕЗРАБОТНЫМ. Для заказчиков из областей Казахстана предлагаются 4-8-и-дневные программы с бронированием гостиницы (рядом учебным центром). Возможно выездное обучение при наборе не менее 10 чел. Сообщите пожалуйста нам, где Вы получили информацию о нас и после прохождения и не забудьте оставить отзыв о качестве и эффективности обучения в данном Учебном центре. Если заинтересовало пришлите запрос на подробную учебную программу с указанием конкретных тем и цен. Удачного выбора Вам! Качество и профессионализм Вам гарантируются!

**Жунусова Аклима**

**3297352**

**пр.Абая, 52в, офис 527**